

Roma, 11 Marzo 2025



# MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI

## Nel mondo del giornalismo

ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI

# MOLESTIA: definizione

Comunemente intesa come sensazione di disagio, tale da alterare le le normali caratteristiche di uno stato, di un'azione o di un comportamento, provocata da fattori o agenti interni o esterni, oggettivamente ostili o sentiti come tali.

Secondo la Dottrina (MANZINI) è ogni attività che alteri dolorosamente o fastidiosamente l'equilibrio psico-fisico normale di una persona.

**REGOLA AUREA:** Se un comportamento non è adatto per tutti, potrebbe non essere adatto per nessuno.

Roma, 11 Marzo 2025

# COME RICONOSCERLA? Lato vittima

Problema:

- A) si tende a minimizzare: “non è così grave” o “forse sto esagerando”
- B) si prova imbarazzo o senso di colpa: “magari sono io?” o “cosa ho fatto di sbagliato?”
- C) si ha paura di ritorsioni: “se denuncio mi licenziano” o “se denuncio mi mobbizzano”

## COME RISOLVERE?

Mettersi nei panni di un osservatore esterno e chiedersi: “accetterei che questa cosa accadesse a mia figlia, a mia sorella o a mia madre?”

**DISTACCO EMOTIVO – CHIAREZZA – AUTOSTIMA**



ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI

Roma, 11 Marzo 2025

# COME RICONOSCERLA? Lato aggressore

Problema:

- A) si tende a normalizzare: “l’ho sempre fatto, nessuno si è mai lamentato”
- B) si minimizzano le conseguenze: “non volevo offendere, non si può più scherzare!”
- C) non si empatizza: “non mi sembra niente di che, perché si offendono?”

## COME RISOLVERE?

Chiedersi se lo stesso gesto, parola o azione sarebbe accettabile se rivolta ad una persona di sesso opposto a quello della vittima reale

**SVELA I DOPPI STANDARD – EVIDENZIA I CONFINI – EVITA MOLESTIE INCONSAPEVOLI**

**ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI**



Roma, 11 Marzo 2025

# E LA TECNOLOGIA?

## SVANTAGGI

Molestie digitali tramite gli strumenti di lavoro

Difficoltà nel tracciamento

Rischio di sorveglianza abusiva

Barriere alla denuncia per il remote working

Molestie di lavoro in ambienti informali

## VANTAGGI

Monitoraggio e tracciabilità delle azioni

Facilità di denuncia (canali anonimi)

Formazione e sensibilizzazione

Maggior controllo aziendale

Riduzione delle interazioni fisiche (smart work)



ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI



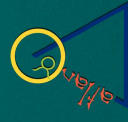
Roma, 11 Marzo 2025

# MOLESTIA: come documentarla?

**PROBLEMA DELL'ONERE PROBATORIO:** gli elementi digitali, se correttamente raccolti ed esibiti, fanno piena prova documentale in giudizio

**INFORMATICA FORENSE:** è una branca delle scienze forensi che si occupa di recupero (anche a seguito di cancellazione), dell'esame e dell'ammissione / illustrazione in giudizio delle evidenze emerse dai dispositivi digitali, sia a supporto della vittima sia a supporto delle indagini interne avviate dalle aziende su segnalazioni (anche anonime).

**MA prima** di arrivare alla consulenza tecnica le prove **vanno RACCOLTE!**



**ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI**

Roma, 11 Marzo 2025

# COME RACCOGLIERE LE PROVE

- 1) conservare i messaggi via IM che, se debitamente acquisiti, rappresentano prova documentale a tutti gli effetti. **ATTENZIONE:** entro 48 ore dall'invio il messaggio può essere cancellato dall'interlocutore quindi, nel dubbio, **SCREENSHOT!**
- 2) backup periodico della casella di posta su una propria memoria di massa o un proprio spazio cloud (il forward ad una casella personale è l'ultima spiaggia) —> in caso di licenziamento di solito l'accesso alla posta viene immediatamente bloccato
- 3) backup periodico dei documenti / file frutto del proprio ingegno in modo da averli a disposizione in caso di esclusione improvvisa dagli spazi aziendali (attenzione a non sottrarre proprietà intellettuale altrui!)



**ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI**

Roma, 11 Marzo 2025

# COME RACCOGLIERE LE PROVE

4) registrare conversazioni delle quali si è parte anche senza avvisare l'interlocutore, a patto che l'utilizzo sia limitato alla difesa di un diritto in procedimento (niente social!).

Per le chiamate, dotiamoci di un secondo smartphone e mettiamolo in airplane mode

**ATTENZIONE: avviare la registrazione e uscire dalla stanza è invece INTERCETTAZIONE AMBIENTALE, illecita e non utilizzabile**

5) sollecitare gli organismi preposti a stipulare convenzioni finalizzate ad agevolare l'accesso alla consulenza informatica limitando l'aggravio economico per la singola vittima.



**ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI**

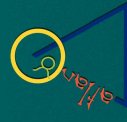


Roma, 11 Marzo 2025

# RAPPORTI CON COLLEGHE

Ci piacerebbe fare leva sulla solidarietà femminile MA secoli di condizionamento non si smantellano velocemente QUINDI dotiamoci di un “piano B” grazie alle prove digitali che abbiamo visto finora.

Ai colleghi/colleghe ricordiamo però che ogni soggetto a conoscenza degli eventi è passibile di convocazione come testimone nell’instaurando procedimento e che tale funzione, nel processo, impone l’obbligo di dire la verità pena la falsa testimonianza ex art. 372 c.p.



ATLAN66 s.r.l. – Dott.ssa Maria Pia IZZO & Avv. Eva Antonia BALZAROTTI